

# КАБИНЕТ МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2022 года № 181

### Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [1 августа 2022 года № 434](#))

В целях повышения результативности и качества работы, материального стимулирования и создания условий для работников образовательных организаций, в соответствии со [статьями 13, 17](#) конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

1. Установить, что:

- минимальная базовая ставка в размере 7040 сомов является основанием для расчета тарифной ставки (оклада) и ставок заработной платы работников организаций системы образования Кыргызской Республики;

- тарифная ставка (оклад) и ставка заработной платы работников организаций системы образования Кыргызской Республики рассчитывается путем умножения размера минимальной базовой ставки (7040 сомов) на коэффициент кратности к должностным окладам и ставкам.

2. Утвердить:

- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) и ставкам работников системы образования согласно [приложениям 1-18](#);

- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) технического обслуживающего персонала, занятого в системе образования, согласно [приложению 19](#);

- коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) младшего обслуживающего персонала, занятого в системе образования, согласно [приложению 20](#);

- Положение об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования согласно [приложению 21](#).

3. Условия оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых за счет средств специального счета, определяются самой образовательной организацией.

Коэффициенты кратности к должностным окладам и ставкам и размеры почасовой оплаты труда не должны быть ниже коэффициентов кратности к должностным окладам, ставкам и размерам почасовой оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджетного счета, по соответствующей должности.

4. Доплаты и надбавки за стаж педагогической работы, ученую степень, почетные звания, работу в условиях высокогорья и отдаленности, квалификационную категорию, а также особые условия работы определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

5. Разрешить вести преподавательскую работу при отсутствии учителей и преподавателей по соответствующим предметам руководителям, работающим на полную ставку:

- 1) дошкольных образовательных организаций - не более 18 часов в неделю;
- 2) общеобразовательных организаций, организаций начального профессионального образования, детских домов - не более 9 часов в неделю - в 5-11 классах, не более 8 часов в неделю - в 1-4 классах;
- 3) внешкольных организаций - не более 10 часов в неделю;
- 4) образовательных организаций среднего профессионального образования - не более 360 часов в учебном году;
- 5) образовательных организаций высшего профессионального образования - не более 0,5 ставки должностного оклада по соответствующей должности;
- 6) детских школ в области культуры и искусства - не более 9 часов в неделю.

Заместителям директора по учебно-воспитательной работе, организаторам по внеклассной и внешкольной работе с детьми общеобразовательных организаций, работающим на 0,75, 0,5 и 0,25 ставки, разрешается вести соответственно не более 14, 18 и 23 часов в неделю в 5-11 классах.

6. Разрешить социальным педагогам и лаборантам общеобразовательных организаций:

- при отсутствии учителей и преподавателей вести преподавательскую работу по соответствующим предметам не более 9 часов в неделю;
- работающим на 0,75, 0,5 и 0,25 ставки, вести соответственно не более 14, 18 и 23 часов в неделю в 5-11 классах.

7. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении условий оплаты труда и ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» от 27 января 2011 года № 30 следующие изменения:

- в приложении 1 к вышеуказанному постановлению:
  - в пункте 7 слова «200 сомов в час, в одежде - 100 сомов в час» заменить словами «360 сомов в час, в полуодетой одежде - 270 сомов, в одежде - 180 сомов в час»;

- приложение 2 к вышеуказанному постановлению изложить в редакции согласно приложению 22 к настоящему постановлению.

8. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О переводе организаций образования на финансирование из республиканского бюджета через территориальные подразделения Министерства образования и науки Кыргызской Республики» от 30 мая 2013 года № 302 следующее изменение:

в Типовых штатах централизованных бухгалтерий при районных (городских) отделах (управлениях) образования, утвержденных вышеуказанным постановлением:

пункт 3 после слова «Бухгалтер» дополнить словами «(при наличии двух или более бухгалтеров, на одного бухгалтера возлагается обязанности специалиста по закупкам товаров и услуг)».

9. *(Утратил силу в соответствии с [постановлением](#) Кабинета Министров КР от 1 августа 2022 года № 434)*

10. Внести в [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О надбавках за квалификационную категорию учителям общеобразовательных организаций» от 5 октября 2017 года № 648 следующие изменения:

- в пункте 1 цифры «2000», «1500» и «1000» заменить соответственно цифрами «5000», «3000» и «2000»;

- пункт 4 признать утратившим силу.

11. Министерством и ведомствам Кыргызской Республики сохранить до начала 2022-2023 учебного года нагрузки для педагогических работников образовательных организаций, установленные по состоянию на 1 сентября 2021 года.

12. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на государственные и муниципальные организации и учреждения.

13. Министерству финансов Кыргызской Республики:

- предусмотреть в республиканском бюджете на 2022 год дополнительные ассигнования на увеличение заработной платы работников системы образования;

- при разработке проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О республиканском бюджете Кыргызской Республики на 2022 год и прогнозе на 2023-2024 годы» предусмотреть изменения, вытекающие из настоящего постановления.

14. Признать утратившими силу:

1) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций» от 31 мая 2011 года № 270;

2) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении должностных окладов технического и младшего обслуживающего персонала, занятого в социальной сфере» от 23 августа 2011 года № 489;

3) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, касающиеся условий оплаты труда работников образовательных организаций» от 24 июня 2013 года № 373;

4) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской

Республики, касающиеся условий оплаты труда работников образовательных организаций» от 31 декабря 2013 года № 720;

5) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 9 июля 2015 года № 473;

6) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 10 июля 2015 года № 480;

7) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнения в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 11 сентября 2015 года № 628;

8) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики» от 16 октября 2015 года №711;

9) пункт 3 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений и дополнений в некоторые

решения Правительства Кыргызской Республики» от 27 апреля 2016 года №216;

10) пункт 5 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда работников Республиканского учреждения протезно-ортопедических изделий Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики» от 23 ноября 2016 года №612;

11) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций от 31 мая 2011 года № 270» от 6 апреля 2018 года № 190;

12) пункт 3 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в сфере образования» от 15 мая 2018 года № 234;

13) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении должностных окладов технического и младшего обслуживающего персонала, занятого в социальной сфере» от 23 августа 2011 года № 489» от 19 ноября 2018 года № 538;

14) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций начального профессионального образования» от 2 мая 2019 года № 204;

15) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда некоторых категорий работников системы образования» от 30 сентября 2019 года №511;

16) [постановление](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об условиях оплаты труда некоторых категорий работников системы образования» от 30 сентября 2019 года № 511» от 3 декабря 2019 года № 649;

17) пункты 2, 3 [постановления](#) Правительства Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в сфере образования» от 26 апреля 2021 года № 172.

15. Министерством, государственному комитету и административным ведомствам Кыргызской Республики принять соответствующие меры, вытекающие из настоящего постановления.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление контроля исполнения решений Президента и

Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

17. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

**Председатель**

**А.У. Жапаров**

Приложение 1

**Коэффициент кратности к ставке учителей общеобразовательных организаций (школы и школы-интернаты всех типов и наименований), общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования и преподавателей детских школ в области культуры и искусства**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке учителя, преподавателя, имеющего:			
		среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	
				с присвоением квалификации и бакалавра	с присвоением квалификации и специалиста/магистра
1	Учителя 1-4 классов, преподаватели	1,525	2,177	2,451	2,722
2	Учителя 5-11 классов и общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования, преподаватели	1,271	1,814	2,042	2,268

3	Учителя 5-11 классов и общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования по информатике, математике, физике, химии и биологии	1,525	2,177	2,451	2,722
---	--	-------	-------	-------	-------

Примечание:

1. Коэффициент кратности к ставке учителя в детских домах и специальных школах-интернатах, преподавателя в специализированных (реабилитационных) группах образовательных организаций начального профессионального образования устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности учителя с соответствующим уровнем образования.

2. Коэффициент кратности к ставке учителя, ведущего уроки в классах, где ведется апробация учебников (пособий) для общеобразовательных организаций, устанавливается на 100% выше коэффициента кратности к ставке учителя с соответствующим образованием, данное правило распространяется также за проверку тетрадей.

3. Размер почасовой оплаты труда экспертов, привлекаемых для экспертизы рукописей и готовых учебников перед их утверждением и тиражированием, устанавливается в размере 351 сом.

Приложение 2

**Коэффициент кратности к ставке воспитателей дошкольных образовательных организаций, школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке учителя, имеющего:			
		среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	
				С присвоением квалификации бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/ магистра
1	Воспитатель дошкольной образовательной организации	2,027	2,896	3,166	3,437

2	Воспитатель школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,448	2,069	2,288	2,449
---	--	-------	-------	-------	-------

Примечание:

1. Коэффициент кратности к ставке воспитателей детских домов и специальных школ-интернатов устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к ставке воспитателя с соответствующим уровнем образования.

2. Коэффициент кратности к ставке старшего воспитателя дошкольной образовательной организации, детских домов и школ-интернатов всех типов и наименований устанавливается на 10 процентов выше коэффициента кратности к ставке старшего воспитателя с соответствующим уровнем образования.

Приложение 3

**Коэффициент кратности к ставке преподавателей кружков внешкольных образовательных организаций**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке преподавателя, имеющего:			
		среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	
				с присвоением квалификации бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/магистра
1	Преподаватель кружка	1,746	2,493	2,743	2,992

Примечание:

Коэффициент кратности к размерам ставок преподавателей кружков Республиканской детской инженерно-технической академии «Алтын туйун» устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к ставкам преподавателей кружков с соответствующим образованием.

Приложение 4

**Коэффициент кратности к ставке преподавателей образовательной организации среднего профессионального образования**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к ставке преподавателя:	
		среднее	высшее образование

		профессиональное образование	с присвоением квалификации бакалавра
1	Преподаватель	1,662	1,829

Примечание:

Коэффициент кратности к ставке преподавателя:

- Бишкекского хореографического училища имени Ч. Базарбаева, Кыргызского государственного музыкального училища имени М. Куренкеева, Кыргызского государственного художественного училища имени С.А. Чуйкова, Ошского государственного музыкального училища имени Ниязалы, Художественного колледжа при Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т. Садыкова устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к ставке преподавателя с соответствующим уровнем образования;

- Театрального училища при Кыргызском национальном академическом драматическом театре имени Т.Абдумомунова, Государственного музыкального училища имени Ы.Туманова г. Каракол, Джалал-Абадского техникума культуры, Республиканского колледжа культуры устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к ставке преподавателя с соответствующим уровнем образования.

Приложение 5

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров  
производственного обучения образовательных организаций начального  
профессионального образования**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастера, имеющего:			
		начальное среднее		высшее образование	
		профессиональ ное образование	профессиональ ное образование	с присвоением квалифика ции бакалавра	с присвоением квалификации специалиста/маги стра
1	Мастер производств енного обучения	2,144	2,244	2,394	2,743

Примечание:

1. Тарифная ставка (оклад) мастеров производственного обучения образовательных организаций начального профессионального образования устанавливается за 40 часов работы в неделю.

2. В период производственного обучения устанавливается наполняемость учебных групп в количестве 12-15 человек.



3. Тарифная ставка (оклад) мастера производственного обучения при работе в специализированных реабилитационных группах (дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из числа безнадзорных) и с детьми, находящимися в исправительных учреждениях, устанавливается за работу в учебных группах с наполняемостью не менее 6 человек.

4. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения, работающих в специализированных реабилитационных группах, устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) мастеров производственного обучения с соответствующим уровнем образования.

Приложение 6

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего профессионального, дополнительного профессионального образования**

№	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава:		
		не имеющий ученой степени	имеющий ученую степень	
			кандидата наук	доктора наук
1	Профессор	1,790	1.918	2,046
2	Доцент	1.662	1,790	1,918
3	Старший преподаватель	1,534	1,662	1,790
4	Преподаватель, ассистент	1,407	1,534	1,662
5	Ассистент-стажер	1,279	*	*

Примечание:

1. За исполнение обязанностей декана факультета, заместителя декана факультета и заведующего кафедрой устанавливается доплата соответственно в размере 1440, 1080 и 900сомов в месяц.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размеров тарифной ставки (оклада) профессорско-преподавательского состава, концертмейстеров и иллюстраторов Кыргызского государственного университета культуры и искусства имени Б. Бейшеналиевой, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова и его Южного филиала, Республиканского института повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики устанавливается на 80 процентов выше; Кыргызской национальной консерватории имени К. Молдобасанова-на 140 процентов выше; Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т. Садыкова-на 200 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава с соответствующей ученой степенью и ученым званием.

Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К. Ахунбаева, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова и его Южного филиала, медицинских факультетов образовательных организаций высшего профессионального образования, ведущих клиническую работу, устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) профессорско-преподавательского состава с соответствующей ученой степенью и ученым званием.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) ассистентов-стажеров, преподавателей со средним медицинским образованием Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К. Ахунбаева, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова и его Южного филиала, медицинских факультетов образовательных организаций высшего профессионального образования устанавливается в размере 1,407.

Приложение 7

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директора дошкольной образовательной организации**

№ п/п	Дошкольные образовательные организации по численности детей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), в месяц
Директор		
1	До 100	1,662
2	От 100 до 200	1,829
3	От 200 до 300	1,995
4	Свыше 300	2,161

Приложение 8

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей общеобразовательных организаций (школы и школы-интернаты всех типов и наименований, детские дома), специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи, детские школы в области культуры и искусства**

№ п/п	Общеобразовательные организации, специализированные центры реабилитации, развития детей и поддержки семьи по численности учащихся (воспитанников)	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц		
		директора	заместителя директора по учебно-воспитательной работе	других заместителей директора, организатора внеклассной и

				внешкольной работы с детьми
1	До 100	1,662	1,496	1,413
2	От 100 до 600	1,895	1,706	1,611
3	От 600 до 1200	2,128	1,915	1,808
4	От 1200 до 1800	2,360	2,124	2,006
5	Свыше 1800	2,593	2,334	2,204

Примечание:

1. При определении тарифной ставки (оклада) учитывается контингент учащихся (воспитанников), обучающихся за счет средств бюджета.

2. В школах-интернатах всех типов и наименований, специализированных центрах реабилитации, развития детей и поддержки семьи контингент приходящих учащихся учитывается с коэффициентом 0,5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директоров, заместителей директоров, организаторов внеклассной и внешкольной работы детских домов, специальных школ и школ-интернатов всех типов и наименований устанавливается на 25 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директоров, заместителей директоров, организаторов внеклассной и внешкольной работы с детьми соответствующих общеобразовательных организаций.

4. В детских школах культуры и искусства при определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей контингент обучающихся детей учитывается с коэффициентом 10.

Приложение 9

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей  
внешкольных образовательных организаций**

№ п/п	Внешкольные образовательные организации по численности обучающихся	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:		
		директор	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	другие заместители директора
1	От 210 до 420	1,662	1,496	1,413
2	От 420 до 900	1,829	1,646	1,554
3	От 900 до 1380	1,995	1,795	1,696
4	Свыше 1380	2,161	1,945	1,837

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент детей, обучающихся за счет средств бюджета.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей Республиканской детской инженерно-технической академии «Алтын туйун» устанавливаются на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей с соответствующим образованием.

Приложение 10

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей образовательных организаций начального профессионального образования**

№ п/п	Образовательные организации начального профессионального образования по численности обучающихся	Коэффициент кратности к тарифной ставке(окладу)в месяц:	
		директор	заместитель директора
1	До 250	1,829	1,662
2	От 250 до 450	1,995	1,829
3	Свыше 450	2,161	1,995

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей учитывается контингент детей, обучающихся за счет средств бюджета.

2. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) директоров и заместителей директоров организаций начального профессионального образования, реализующих интегрированные программы общего среднего и профессионального образования, устанавливается на 10 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) директоров и заместителей директоров образовательных организаций начального профессионального образования.

Приложение 11

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования**

№ п/п	Образовательные организации среднего профессионального образования по численности студентов	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу)в месяц		
		директор	заместитель директора по учебной работе	Другие заместители директора
1	До 280	1,524	1,371	1,295
2	От 280 до 640	1,801	1,621	1,531
3	От 640 до 1000	2,078	1,870	1,766
4	Свыше 1000	2,355	2,119	2.002

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент студентов, обучающихся за счет средств бюджета.

2. В образовательных организациях среднего профессионального образования культуры и искусства при определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей контингент студентов учитывается с коэффициентом 5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размеров должностных окладов руководителей:

-Бишкекского хореографического училища имени Ч. Базарбаева, Кыргызского государственного музыкального училища имени М. Куренкеева, Кыргызского государственного художественного училища имени С.А. Чуйкова, Ошского государственного музыкального училища имени Ниязалы, Художественного колледжа при Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т. Садыкова устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей;

-Театрального училища при Кыргызском национальном академическом драматическом театре имени Т. Абдымомунова, Государственного музыкального училища имени Ы. Туманова г. Каракол, Джалал-Абадского техникума культуры, Республиканского колледжа культуры устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей.

Приложение 12

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей образовательных организаций высшего профессионального образования**

№ п/п	Образовательные организации высшего профессионального образования по численности студентов	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:		
		ректор	проректор по учебной работе	другие проректоры
1	До 280	1,385	1,247	1,178
2	От 280 до 640	1,598	1,439	1,359
3	От 640 до 1000	1,811	1,630	1,540
4	Свыше 1000	2,025	1,822	1,721

Примечание:

1. При определении коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) учитывается контингент студентов и аспирантов, обучающихся за счет средств бюджета.

2. В образовательных организациях высшего профессионального образования культуры и искусства при определении коэффициента кратности к должностным окладам руководителей контингент студентов и аспирантов учитывается с коэффициентом 5.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), применяемый при определении размера тарифной ставки (оклада) руководителей Кыргызского

государственного университета культуры и искусства имени Б. Бейшеналиевой, устанавливается на 80 процентов выше; Кыргызской национальной консерватории имени К. Молдобасанова - на 140 процентов выше; Национальной академии художеств Кыргызской Республики имени академика Т. Садыкова - на 200 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу).

Приложение 13

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) руководителей Кыргызской академии образования, Республиканского института повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Республиканского научно-практического центра «Окуу китеби» при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова и его Южного филиала, областных институтов образования, областных учебно-методических центров образования, областных институтов усовершенствования учителей**

№ п/п	Наименование организаций	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц:		
		президент, ректор, директор	вице-президент, проректор по учебной и лечебной работе, проректор по науке и государственному языку, заместитель директора по учебной работе	заместители президента, проректора, директора по финансово-хозяйственной работе
1	Кыргызская академия образования, Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Республиканский научно-практический центр «Окуу китеби» при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения	3,740	3,366	3,179

	квалификации имени СБ. Даниярова			
2	Южный филиал Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова	2,992	2,693	
3	Областные институты образования, областные учебно-методические центры образования, областные институты усовершенствования учителей	1,801	1,621	1,531

Приложение 14

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) отдельных категорий работников образовательных организаций**

№	Наименование образовательных организаций, должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу), в месяц
Дошкольные образовательные организации		
1.	Дефектолог, логопед, сурдопедагог	2,493
2.	Психолог, психиатр, сурдолог, музыкальный работник, методист	1,995
3.	Бухгалтер	1,895
4.	Лаборант, повар, медицинская сестра	1,795
5.	помощник воспитателя, санитарка-няня	1,611

Общеобразовательные организации (школы и школы-интернаты всех типов и наименований, детские дома), специализированные центры реабилитации, развития детей и поддержки семьи, детские школы культуры и искусства		
6.	Главный бухгалтер школы с контингентом учащихся:	
	до 100	1,755
	от 100 до 880	1,995
	от 880 до 1360	2,074
	свыше 1360	2,154
7.	Бухгалтер школы, школы-интерната и детского дома, специализированного центра реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,795
8.	Бухгалтер-кассир школы, школы-интерната и детского дома, специализированного центра реабилитации, развития детей и поддержки семьи	1,716
9.	Главный бухгалтер школы-интерната и детского дома, специализированных центров реабилитации, развития детей и поддержки семьи с контингентом воспитанников:	
	до 100	1,995
	от 100 до 200	2,074
	свыше 200	2,154
10.	Дефектолог, логопед, сурдопедагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	2,493
11.	Социальный педагог, психолог, врач, клинический психолог, педагог-психолог	2,194
12.	Музыкальный руководитель, библиотекарь, библиограф, психиатр, сурдолог, врач-стоматолог, инструктор по лечебной физкультуре, шеф-повар, заведующий лабораторией, заведующий библиотекой, инженер, инженер-программист, специалист, специалист по комплексной реабилитации, специалист по реабилитации, заведующий интернатом	1,995
13.	Руководитель кружка, внеклассной физической работы	1,886



14.	Лаборант, медсестра, повар, заведующий складом	1,795
15.	Помощник воспитателя	1,611
Внешкольные образовательные организации		
16.	Главный бухгалтер с контингентом учащихся:	
	до 280	1,755
	от 280 до 640	1,915
	от 640 до 1000	2,035
	свыше 1000	2,154
17.	Заведующий отделом, учебной частью	2,154
18.	Методист, педагог-организатор, художник, художник-оформитель, организатор, психолог, звукорежиссер	1,995
19.	Бухгалтер	1,895
20.	Художественный руководитель ансамбля, хормейстер, балетмейстер, дирижер, концертмейстер, библиотекарь, врач	1,995
Образовательные организации среднего профессионального образования		
21.	Заведующий отделением, библиотекой, руководитель физического воспитания, производственной практики, военный руководитель, заведующий лабораторией	1,795
22.	Врач	1,829
23.	Главный бухгалтер с контингентом студентов:	
	до 280	1,596
	от 280 до 640	1,662
	от 640 до 1000	1,729
	свыше 1 000	1,795
24.	Старший лаборант, инженер, программист, специалист, инспектор	1,662
25.	Бухгалтер, экономист, юрист	1,579
26.	Бухгалтер-кассир, воспитатель	1,529
27.	Лаборант	1,496

28.	Учебный мастер, библиотекарь, комендант	1,430
29.	Архивариус, делопроизводитель, секретарь учебной части	1,330
Образовательные организации высшего профессионального образования		
30.	Главный бухгалтер с контингентом студентов:	
	до 280	1,381
	от 280 до 640	1,432
	от 640 до 1000	1,483
	свыше 1000	1,534
31.	Врач	1,407
32.	Начальник учебного, планово-финансового, редакционно-издательского, информационного отделов, главный инженер, заместитель главного бухгалтера с контингентом студентов:	
	до 280	1,253
	от 280 до 640	1,304
	от 640 до 1000	1,356
	свыше 1000	1,407
33.	Ученый секретарь, заведующий докторантурой и аспирантурой, лабораторией и другими отделами, заведующий сектором, директор библиотеки, директор музея, руководитель производственной практики, главный специалист, главный научный сотрудник, директор центра	1,330
34.	Ведущий специалист, ведущий научный сотрудник, ведущий концертмейстер, юрист, старший экономист, бухгалтер, инженер-программист, старший лаборант, главный библиотекарь, главный библиограф, эксперт	1,279
35.	Старшин специалист, методист, бухгалтер-кассир, старший инспектор, старший библиотекарь, концертмейстер, экономист, реставратор, старший научный сотрудник, старший библиотекарь	1,202

36.	Помощник ректора, библиотекарь, учебный мастер, комендант, специалист, лаборант, художник, воспитатель, старший архивариус, иллюстратор с высшим образованием, инженер с высшим образованием	1,551
37.	Инспектор, статист-аналитик, диспетчер, архивариус, делопроизводитель, секретарь-референт, иллюстратор со средним профессиональным образованием	1,023
<p>Кыргызская академия образования, Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Республиканский научно-практический центр «Окуу китеби»</p> <p>при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации имени СБ. Даниярова и его Южный филиал</p>		
38.	Директор центра	3,590
39.	Ученый секретарь, главный инженер, заведующий лабораторией	3,411
40.	Главный бухгалтер	3,231
41.	Заведующий отделом, библиотекой, канцелярией, заместитель главного бухгалтера, главный специалист, главный научный сотрудник	2,992
42.	Бухгалтер, экономист, юрист, ведущий специалист, ведущий библиотекарь, методист, редактор, инженер-программист, ведущий научный сотрудник, старший лаборант	2,842
43.	Старший инспектор, инженер, бухгалтер-кассир, старший научный сотрудник	2,753
44.	Комендант, научный сотрудник, лаборант	2,693
<p>Областные институты образования, областные учебно-методические центры образования, областные институты усовершенствования учителей</p>		
45.	Главный бухгалтер	1,729

46.	Заведующий отделом, кабинетом, главный специалист	1,629
47.	Ведущий специалист, методист, бухгалтер, заведующий библиотекой	1,579
48.	Комендант, специалист', библиотекарь	1,430
Психолого-медико-педагогическая консультация		
49.	Заведующий	1,829
50.	Психолог, олигофренопедагог, сурдопедагог, логопед, психиатр, невропатолог, офтальмолог	1,662
51.	Лаборант	1,496

Примечание:

1. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников Республиканской детской инженерно-технической академии «Алтын туйун», указанных в пунктах 16-20 настоящего приложения, устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке(окладу) работников.

2. За библиотечную работу в общеобразовательных организациях с контингентом до 226 учащихся устанавливается доплата в размере 5400 сомов в месяц.

3. Работникам образовательных организаций среднего профессионального образования производится доплата за заведование кабинетом, классное руководство, руководство цикловой комиссией и проверку тетрадей за 720 часов годовой нагрузки в размере 117 сомов в месяц.

Если преподаватель имеет учебную нагрузку в учебный год более или менее, чем определено в абзаце первом настоящего пункта, то доплата за проверку тетрадей соответственно увеличивается или уменьшается.

В тарифную ставку (оклад) военных руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования включена оплата за 480 часов педагогической работы в год. В педагогическую работу входит проведение учебных (в том числе факультативных) занятий по начальной военной подготовке и проведение тактических занятий с учащимися.

Кроме того, в обязанности военного руководителя образовательных организаций среднего профессионального образования включаются внеклассные занятия по начальной военной подготовке, организационная и военно-патриотическая работа со студентами, а также выполнение обязанностей по руководству кружками по основам военного дела и заведование военным кабинетом (без дополнительной оплаты).

Если в образовательных организациях среднего профессионального образования не может быть обеспечена нагрузка в указанной выше норме, ему выплачивается полный должностной оклад.

Учебная (педагогическая) работа, выполненная военными руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования сверх 480 часов в год, оплачивается дополнительно по ставкам и в порядке,

установленными для преподавателей. При этом учебная (педагогическая) работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 480 часов в год.

4. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, указанных в пунктах 21-37 настоящего приложения, устанавливается на 50 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу) работников.

5. Медицинским работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) устанавливается доплата за 3 года стажа медицинской работы в размере десяти процентов, за 8 лет в размере двадцати процентов, за 13 и более лет в размере тридцати процентов.

6. Библиотечным работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) устанавливается доплата за 3 года стажа библиотечной работы в размере десяти процентов, за 8 лет в размере двадцати процентов, за 13 и более лет в размере тридцати процентов.

Приложение 15

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) отдельных категорий работников образовательных организаций начального профессионального образования**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1.	Заведующий отделением	1,915
2.	Главный бухгалтер в образовательной организации с контингентом учащихся:	
	до 250 человек	1,995
	от 250 до 450 человек	2,074
	свыше 450 человек	2,154
3.	Бухгалтер	1,895
4.	Бухгалтер-кассир	1,676
5.	Заведующий хозяйством	1,795
6.	Психолог	1,995
7.	Сурдопереводчик, сурдопедагог, врач-педиатр	1,795
8.	Старший мастер	2,493
9.	Руководитель физического воспитания	1,995
10.	Руководитель ДПМ (допризывная подготовка молодежи), региональный инструктор по спорту	1,995
11.	Методист	1,795

12.	Системный администратор (специалист информационного системного управления)	1,895
13.	Воспитатель в общежитии	1,795
14.	Заведующий библиотекой, художественный руководитель-региональный координатор творчества и культуры	1,995
15.	Заведующий столовой (шеф-повар)	1,995
16.	Заведующий общежитием	1,995
17.	Механик	1,895
18.	Секретарь учебной части, инспектор по кадрам, паспортист	1,795

Примечание:

1. Главным бухгалтерам профессиональных лицеев начального профессионального образования устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 20 процентов.

В образовательных организациях начального профессионального образования, где имеются стационарные столовые, рассчитанные не менее чем на 150 посадочных мест, главным бухгалтерам устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 30 процентов.

Главным бухгалтерам профессиональных лицеев начального профессионального образования, при наличии стационарных столовых, рассчитанных не менее чем на 150 посадочных мест, устанавливается одна надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 30 процентов.

2. В тарифную ставку (оклад) руководителей физического воспитания и допризывной подготовки молодежи входит оплата за 240 учебных часов в год, при наличии спортивного зала или спортивной площадки, за 360 учебных часов в год - при их отсутствии.

Внеурочная физкультурно-спортивная работа (проведение занятий спортивных кружков, массовых мероприятий) оплачивается по факту затраченного времени.

Приложение 16

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников централизованных бухгалтерий районных и городских отделов образования**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке(окладу) в месяц
1.	Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии с объемом бюджетных и внебюджетных средств в год:	
	до 50000,0 тыс. сомов	2,626
	от 50000,0 до 100000,0 тыс. сомов	2,693
	от 100000,0 до 200000,0 тыс. сомов	2,759
	свыше 200000,0 тыс. сомов	2,826
2.	Заместитель главного бухгалтера	2,626

3.	Руководитель группы, старший экономист	2,493
4.	Бухгалтер, экономист	2,410
5.	Бухгалтер - кассир	2,360

Примечание:

1. Работникам централизованной бухгалтерии устанавливается ежемесячная доплата за выслугу лет при стаже работы от трех до восьми лет в размере 10 процентов, от восьми до тринадцати лет - 20 процентов и свыше тринадцати лет в размере 30 процентов от тарифной ставки (окладу).

2. Надбавка за выслугу лет начисляется без учета других надбавок и доплат.

3. Работникам централизованной бухгалтерии при выходе в трудовой отпуск выплачивается пособие на оздоровление в размере двухмесячного фонда заработной платы

Приложение 17

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников учебно-методических кабинетов при районных (городских) отделах (управлениях) образования**

№	Наименование организации	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц	
		заведующий	методист
1	Учебно-методические кабинеты при управлениях образования городов Бишкек и Ош	2,161	1,662
2	Учебно-методические кабинеты при районных (городских) отделах образования	1,995	1,662

Примечание. На должность методиста учебно-методических кабинетов при районных (городских) отделах (управлениях) образования назначается лицо, имеющее высшее образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет.

Приложение 18

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников Центра по переводу, созданию учебников, программ и учебно-методической литературы для школ с узбекским языком обучения при Кыргызско-Узбекском международном университете имени Б. Сыдыкова**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Директор Центра	1,995
2	Главный редактор	1,829
3	Бухгалтер	1,579
4	Главный специалист, заведующий отделом	1,563

5	Ведущий специалист, инженер-программист, программист	1,529
6	Инспектор по кадрам, художник, корректор	1,496
7	Техник-оператор	1.496

Приложение 19

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) технического обслуживающего персонала, занятого в системе образования**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Агент по снабжению	1,151
2	Секретарь (секретарь-машинистка, секретарь-референт)	1,036
3	Водитель легкового автомобиля	1,458
4	Водитель автобуса, грузового автомобиля	1,611
5	Дежурный по режиму, дежурный по общежитию	1,151
6.	Дизайнер	1,458
7	Дежурный по залу, портье	1,036
8	Диспетчер	1,458
9	Заведующий архивом, заведующий канцелярией	1,458
10	Заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий костюмерной	1,458
11	Заведующий прачечной	1,458
12	Инструктор по труду	1,151
13	Кассир	1,151
14	Кинемеханик 1, 2, 3 категории	1,458
15	Комендант	1,458
16	Корректор	1,458
17	Костюмер	1,151
18	Механик, механик спортивных судов, механик по ремонту оружия	1,458
19	Оператор котельной, машинист	1,458
20	Оператор копировально-множительной техники, оператор электронно-вычислительных машин (ЭВМ), оператор персональных вычислительных машин (ПВМ)	1,151
21	Переводчик	1,611



22	Плотник (столяр), сантехник, слесарь, автослесарь, электрик, электромонтер	1,151
23	Рабочий по текущему ремонту (обслуживанию) зданий, сооружений и оборудования, маляр, штукатур	1,000
24	Радиомеханик, радиооператор, телефонист	1,458
25	Редактор	1,534
26	Ремонтировщик-настройщик музыкальных инструментов	1,534
27	Сапожник (обувщик)	1,036
28	Медицинская сестра	1,458
29	Смотритель музея	1,151
30	Техник	1,534
31	Экспедитор	1,151
32	Электрогазосварщик, сварщик	1,151

Примечание:

1. Должностные оклады технического обслуживающего персонала установлены в зависимости от уровня сложности выполняемой работы, требующей профессиональных знаний, умений и навыков, с учетом ранее действовавших разрядов.

2. Водителям автомобилей выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 25 процентов от тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время в качестве водителя.

3. Дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются: для рабочих 2 разряда в размере 5 процентов, 3 разряда - 10 процентов, 4 разряда - 15 процентов, 5 разряда - 20 процентов, 6 разряда - 25 процентов от соответствующей тарифной ставки (оклада).

4. Коэффициент кратности к должностным окладам технического обслуживающего персонала Республиканской детской инженерно-технической академии «Алтын түйүн» устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к должностным окладам, определенного настоящим приложением.

Приложение 20

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) младшего обслуживающего персонала, занятого в системе образования**

№п/п	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Ассенизатор	1,151
2	Гардеробщик, лифтер, сторож (вахтер, охранник), контролер пропускного пункта	1,000

3	Дворник (уборщик территории), садовник, полотер, светокопировщик, стеклопротирщик	1,036
4	Истопник (кочегар)	1,000
5	Кубовщик, возчик, банщик	1,036
6	Кладовщик, кастелянша, курьер	1,000
7	Кухонный работник	1,000
8	Подсобный рабочий	1,000
9	Работник по сцене	1,151
10	Гладильщик белья, комплектовщик белья, прачка, машинист по стирке белья (спецодежды)	1,036
11	Санитарка, другой младший медицинский персонал	1,151
12	Уборщик служебных и культурно-бытовых помещений	1,000
13	Уборщик общественных туалетов	1,151

Примечание:

1. Тарифная ставка (оклад) младшего обслуживающего персонала установлена в зависимости от степени сложности выполняемой работы.

2. Уборщикам служебных и культурно-бытовых помещений, общественных туалетов, машинистам по стирке белья (спецодежды), прачкам, санитаркам устанавливаются надбавки в размере до 25 процентов от тарифной ставки (оклада) за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств.

3. Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) младшего обслуживающего персонала Республиканской детской инженерно-технической академии «Алтын түйүн» устанавливается на 80 процентов выше коэффициента кратности к тарифной ставке (окладу), определенного настоящим приложением.

Приложение 21

## Положение

### об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при установлении заработной платы руководящих, педагогических и отдельных категорий работников образовательных организаций.

2. Указанный в настоящем Положении порядок установления заработной платы работников образовательных организаций распространяется на все государственные и муниципальные образовательные организации.

3. Руководители образовательных организаций ежегодно, по состоянию на 1 сентября, составляют тарификационные списки педагогических работников по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

За достоверность представленных в тарификационном списке данных об образовании, стаже педагогической работы, ученой степени, наличии почетных

званий работников образовательных организаций персональную ответственность несет руководитель образовательной организации.

4. В случаях изменения в течение учебного года у работников образовательных организаций сведений о стаже педагогической работы, об образовании или присвоении им ученой степени, почетных званий «Народный» и «Заслуженный» - им устанавливаются соответствующие доплаты, в случае присвоения высшей степени отличия «Кыргыз Республикасынын Баатыры» повышается размер заработной платы.

Изменение размеров заработной платы в этих случаях производится:

1) при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера доплат за стаж педагогической работы;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении почетных званий «Народный» и «Заслуженный» и высшей степени отличия «Кыргыз Республикасынын Баатыры» - со дня присвоения;

4) при присуждении ученой степени - со дня вынесения Национальной аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера заработной платы в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из изменения размера заработной платы, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

## **2. Порядок определения образования и стажа педагогической работы**

5. Образование педагогических работников определяется на основании документов об окончании учебного заведения (дипломов, аттестатов).

Работники образовательных организаций, утратившие документы об образовании, могут восстановить их в предусмотренном законодательством порядке.

6. Педагогический стаж работников образования исчисляется суммарно, со дня приема на работу в образовательную организацию по день увольнения, в календарных днях, месяцах и годах.

В стаж педагогической работы засчитывается время вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением и впоследствии восстановлением в должности работника.

Время перерывов в трудовой деятельности между моментами увольнения с одной работы (окончанием учебы) до поступления на другую работу, какими бы причинами они не были вызваны (кроме случаев незаконного увольнения), в стаж работы не включается.

7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж работы по специальности, не подтвержденный записями в трудовой книжке, устанавливается в соответствии с Положением о порядке подтверждения страхового стажа для назначения пенсий по государственному пенсионному социальному страхованию,

утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 23 октября 2018 года № 500.

8. Педагогический стаж работы для выплаты надбавок в образовательных организациях ежегодно определяется комиссией по определению педагогического стажа в составе руководителя организации, представителей профсоюзной организации, отдела кадров и педагогического коллектива.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации.

9. Основанием для выплаты надбавки за педагогический стаж работы является выписка из решения комиссии по установлению педагогического стажа. Ежемесячная процентная надбавка за стаж педагогической работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

При изменении в течение календарного месяца стажа педагогической работы, влияющего на размер надбавки, новый размер надбавки устанавливается с момента произошедшего изменения.

Ежемесячная процентная надбавка за педагогический стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка, сохраняемого за работником, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, включая период отпуска или временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж педагогической работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, назначение надбавки производится с момента наступления права на ее назначение или изменение.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж педагогической работы наступило в период исполнения служебных обязанностей, когда сохраняется средняя зарплата, надбавка устанавливается с момента наступления этого права, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

При увольнении работника надбавка за стаж педагогической работы начисляется пропорционально отработанному времени.

Надбавка за педагогический стаж работникам предприятий, учреждений и организаций, привлекаемым к педагогической работе в образовательные организации (совместители), выплачивается в установленных процентах к почасовой оплате труда.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за стаж педагогической работы возлагается на руководителя образовательной организации.

10. В стаж педагогической работы засчитываются:

1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно приложению 3 к настоящему Положению;

2) следующие периоды работы педагогических работников при условии, что этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность по основному месту:

а) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских должностях в органах управления образованием и в комитетах профсоюза работников образования, высшей школы и научных учреждений; в комиссиях по делам несовершеннолетних или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в инспекциях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел Кыргызской Республики (далее - ОВД), детских комнатах милиции;

б) время работы (службы) в инспекциях по делам несовершеннолетних ОВД (детских комнатах милиции) также при условии, если этому периоду непосредственно предшествовало обучение в педагогическом учебном заведении, а за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность;

в) время обучения с отрывом от производства в педагогических учебных заведениях;

3) периоды работы отдельных категорий педагогических работников учреждений образования, в том числе:

а) учителей (преподавателей) начальной военной подготовки, преподавателей высших военных учебных заведений Кыргызской Республики - время службы в армии (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах Государственного комитета национальной безопасности Кыргызской Республики) на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов;

б) учителей и преподавателей физкультуры - время работы в качестве тренера-преподавателя по спорту;

в) учителей хореографии и ритмики общеобразовательных школ-интернатов спортивного профиля, преподавателей школ искусств, музыкальных и художественных школ - время работы в качестве артиста балета, эстрадно-спортивного жанра или оркестра, балетмейстера, хормейстера, концертмейстера, хореографа, режиссера, дирижера, художника, руководителя хореографического, акробатического, музыкального, изобразительного кружка в культурно-просветительном учреждении;

г) преподавателей специальных дисциплин, мастеров производственного обучения и учителей технологии (труд, черчение и дизайн) образовательных организаций - время работы на предприятиях, в учреждениях, организациях по специальности, соответствующей профилю преподаваемого предмета;

д) руководителей кружков, секций - время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях по специальности, соответствующей профилю кружка;

ж) учителей-дефектологов, логопедов, сурдопедагогов, воспитателей, учителей - время их педагогической работы в клиниках, поликлиниках, больницах, а также в отделениях, палатах для детей в учреждениях для взрослых;

з) учителей кыргызского, русского языков - время работы на курсах повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях при обучении государственному и официальному языкам;

и) воспитателей и директоров дошкольных образовательных организаций - время работы в качестве медицинской сестры дошкольных образовательных организаций.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Работникам предприятий, учреждений и организаций, преподающим в образовательных организациях, педагогический стаж засчитывается в случае, если объем их учебной работы составляет не менее 240 часов в год.

При этом в стаж их педагогической деятельности засчитываются месяцы, в течение которых они вели педагогическую работу.

Директорам (ректорам) и заместителям директора (проректорам), за исключением заместителя директора (проректора) по финансово-хозяйственной деятельности, надбавка за стаж педагогической работы выплачивается за основную должность.

Педагогическим работникам, ведущим педагогическую деятельность по совместительству, надбавка за стаж педагогической работы выплачивается и по совмещаемой должности.

При этом общий объем педагогической нагрузки по основной и совмещаемой должности, на которую будет установлена надбавка за стаж педагогической нагрузки, не должна превышать ставки заработной платы.

11. Педагогическим работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) и ставке устанавливается доплата за 3 года стажа педагогической работы в размере 10 (десяти) процентов, за 8 лет — 20 (двадцати) процентов, за 13 и более лет - в размере 30 (тридцати) процентов.

### **3. Порядок определения должностных окладов руководящих работников образовательных организаций**

12. При определении размера тарифной ставки (оклада) руководителей образовательных организаций учитывается контингент учащихся (воспитанников, детей, студентов), обучающихся за счет средств бюджета.

13. При определении тарифной ставки (оклада) руководителей образовательных организаций контингент учащихся (воспитанников, детей, студентов) определяется ежегодно в следующем порядке:

а) по школам, школам-интернатам всех типов и наименований, образовательным организациям начального профессионального образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования — по списочному составу учащихся (воспитанников, студентов) на начало учебного года.

Численность детей, проходящих подготовку к школе на базе общеобразовательных школ по 480-часовой программе, при определении должностного оклада директора и заместителя директора по учебной, учебно-воспитательной работе, на которого возложена организация этой работы, учитывается с коэффициентом 0,5.

Контингент учащихся вечерних классов при общеобразовательных школах учитывается с коэффициентом 0,5 при определении оклада директору и его заместителю по учебной работе, на которого возложено руководство этими классами, контингент заочного отделения при этих школах с коэффициентом 0,4 - только директору.

При определении тарифной ставки (оклада) руководителей вечерних (сменных) общеобразовательных школ с очной и заочной или только с заочной формой обучения контингент учащихся, в том числе учащихся - заочников, учитывается в физических лицах (т.е. без применения коэффициентов).

При определении тарифной ставки (оклада) руководителей школ-интернатов всех типов и наименований контингент воспитанников, проживающих (включая обучающихся в другой школе) и не проживающих в интернате, учитывается с коэффициентом 1,0, контингент приходящих учащихся - с коэффициентом 0,5;

б) по дошкольным образовательным организациям, детским домам и внешкольным образовательным организациям - по списочному составу воспитанников (детей, обучающихся) на 1 января.

14. Тарифная ставка (оклад) руководителей школ, школ-интернатов всех типов и наименований, образовательных организаций начального профессионального образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования  $F_{ie}$  должна изменяться в связи с изменением количества учащихся (воспитанников, студентов) в течение учебного года, а руководителей дошкольных образовательных организаций, детских домов и внешкольных образовательных организаций, в связи с изменением количества воспитанников (детей, обучающихся) - в течение календарного года.

Тарифная ставка (оклад) руководителей вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ устанавливается исходя из фактического контингента, дважды в год - к началу первого и началу второго учебных полугодий.

15. В школах, где установлено более одной должности заместителя директора по учебной работе, размер тарифной ставки (оклада) одному из них определяется исходя из общего количества учащихся в школе, а другим - от количества учащихся в обслуживаемых ими классах.

16. Тарифная ставка (оклад) организаторов по внеклассной и внешкольной работе с детьми устанавливается с учетом контингента учащихся с 1 по 11 класс.

Контингент учащихся классов работающей молодежи и заочных отделений при этом не учитывается.

#### **4. Повышение заработной платы и дополнительная оплата работников образовательных организаций**

17. Педагогическим работникам, имеющим высшую степень отличия "Кыргыз Республикасынын Баатыры", почетные звания "Народный", "Заслуженный" и работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень доктора и кандидата наук устанавливается надбавка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

18. В случаях, когда педагогическим и другим работникам предусмотрено установление надбавок и повышение размера заработной платы за почетные звания по двум и более основаниям, заработная плата повышается по каждому основанию отдельно.

19. Коэффициент кратности к ставке учителя (преподавателя) кыргызского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской и городской местности с не кыргызским языком обучения и учителей (преподавателей) русского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской местности с нерусским языком обучения повышаются на 15 процентов от установленного коэффициента кратности к ставке учителей (преподавателей) общеобразовательных школ (профессиональных лицеев) за учебную (преподавательскую) работу с соответствующим уровнем образования.

20. Педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается доплата в размере 1800 сомов независимо от объема недельной (годовой) нагрузки и ставки.

21. Доплаты и надбавки за работу в условиях высокогорья и отдаленности, а также за особые условия оплаты труда и за статус «Национальный» определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

Ежемесячные надбавки педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в высокогорных и отдаленных зонах, исчисляются за должностной оклад и ставку.

22. Для работников образования, находящихся в системе правоохранительных органов, Вооруженных Сил и других воинских формирований Кыргызской Республики, выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов от базового оклада или от норматива часовой нагрузки.

Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, на амбулаторном лечении, на излечении в больнице.

23. Учителям общеобразовательных организаций, которым по результатам аттестации присвоены высшая, первая и вторая квалификационные категории, устанавливается доплата в размере 5000, 3000 и 2000 сомов в месяц соответственно независимо от объема недельной нагрузки.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается учителям общеобразовательных организаций за 16 часов недельной нагрузки в 1-4 классах, 18 часов - в 5-11 классах.

Выплата надбавки за квалификационную категорию учителям общеобразовательных организаций производится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором была присвоена квалификационная категория.

24. Учителю государственной и муниципальной общеобразовательной организации, подготовившего победителя и призеров:

- международной олимпиады (организованной международным комитетом) производится единовременная выплата за:

- 1 место - 500 000 сомов;
- 2 место - 300 000 сомов;
- 3 место - 200 000 сомов;
- международной олимпиады (организованной отдельными странами) производится единовременная выплата за:
  - 1 место - 200 000 сомов;
  - 2 место - 150 000 сомов;
  - 3 место - 100 000 сомов;
- республиканской олимпиады производится ежемесячная выплата в течение учебного года за:
  - 1 место - 10 000 сомов;
  - 2 место - 7000 сомов;
  - 3 место - 5000 сомов.

### **5. Порядок определения заработной платы учителей общеобразовательных организаций**

25. Заработная плата учителей общеобразовательных организаций складывается из оплаты за педагогическую работу, работу по проверке тетрадей и за классное руководство.

26. Заработная плата учителей общеобразовательных организаций за педагогическую работу определяется исходя из объема недельной педагогической нагрузки.

Общий объем недельной нагрузки по общеобразовательной школе определяется исходя из ежегодно утверждаемого учебного плана с учетом деления классов на подгруппы при изучении отдельных предметов согласно базисным учебным планам общеобразовательных организаций.

Право распределять учебную нагрузку на новый учебный год принадлежит директору общеобразовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией школы.

Ставка учителя общеобразовательных организаций устанавливается за:

- 16 часов работы в неделю в 1-4 классах;
- 18 часов работы в неделю в 5-11 классах.

Максимальная нагрузка учителя общеобразовательных организаций не должна превышать в 1-4 классах 24 часа, в 5-11 классах - 27 часов в неделю.

27. Учителям общеобразовательных организаций (кроме школ-интернатов всех типов и наименований) за классное руководство устанавливается доплата в размере 1400 сомов в месяц, при этом доплата допускается только за руководство в одном классе.

28. Учителям общеобразовательных организаций за проверку тетрадей устанавливается доплата в размере 2700 сомов в месяц за 16 часов преподавательской работы в 1—4 классах, за 18 часов - в 5-11 классах.

Доплата за проверку тетрадей устанавливается учителям 1-4 классов по математике, иностранному языку, кыргызскому языку, русскому языку, узбекскому языку и таджикскому языку.

Если учитель общеобразовательной организации имеет недельную нагрузку более или менее, чем 16(18) часов в неделю, то доплата за проверку тетрадей соответственно увеличивается или уменьшается.

Пример 1:

Учительница 3 класса Абдылдаева Г.К. протарифицирована в объеме 17 часов в неделю.

Доплата за проверку тетрадей Абдылдаевой Г.К. составит: 2700 сом. x 17 час. : 16 час. = 2869 сом.

Пример 2:



Учитель математики 7-9 классов Орозбаева Э.Г. протарифицирована в объеме 23 часа в неделю.

Доплата за проверку тетрадей Орозбаевой Э.Г. составит:  $2700 \text{ сом.} \times 23 \text{ час.} : 18 \text{ час.} = 3450 \text{ сом.}$

Примеры определения месячной заработной платы учителей общеобразовательных организаций:

Пример 1:

Учитель математики 5-11 классов средней школы имени Л. Толстого г. Балыкчы Нишарапов А.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации бакалавра и стажем педагогической работы 15 лет имеет нагрузку в объеме 27 часов в неделю и является классным руководителем.

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя математики Нишарапова А.Т. 2,451, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет:  $2,451 \times 7040 \text{ сом.} = 17255 \text{ сом.}$

$(17255 \text{ сом.} \times 27 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом.}$  (доплата за классное руководство) +  $2700 \text{ сом.} \times 27 \text{ час} : 18 \text{ час}$  (доплата за проверку тетрадей) +  $(17255 \text{ сом.} \times 18 \text{ час} : 18 \text{ час} \times 30\%$  (доплата за педстаж)) =  $25883 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 4050 \text{ сом.} + 5177 \text{ сом.} = 36510 \text{ сом.}$

Пример 2:

Учитель начальных классов средней школы имени С.Садыкова Лейлекского района Токтомадова С.С. со средним специальным образованием и стажем педагогической работы 12 лет имеет нагрузку в объеме 20 часов в неделю и является классным руководителем:

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя начальных классов Токтомадовой С.С. 2,177, соответственно, размер ее ставки (за 16 часов) составляет:

$2,177 \times 7040 \text{ сом.} = 15326 \text{ сом.}$

$(15326 \text{ сом.} \times 20 \text{ час} : 16 \text{ час}) + 1400 \text{ сом.}$  (доплата за классное руководство) +  $2700 \text{ сом.} \times 20 \text{ час} : 16 \text{ час}$  (доплата за проверку тетрадей) +  $(15326 \text{ сом.} \times 16 \text{ час} : 16 \text{ час} \times 20\%$  (доплата за педстаж)) =  $19158 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 3375 \text{ сом.} + 3065 \text{ сом.} = 26998 \text{ сом.}$

Пример 3:

Учитель истории 5-11 классов средней школы имени А. Маматова Алайского района Исабеков А.И. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра и стажем педагогической работы 25 лет имеет нагрузку в объеме 23 часов в неделю и является классным руководителем.

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя истории Исабекова А.И. 2,268, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет:

$2,268 \times 7040 \text{ сом.} = 15967 \text{ сом.}$

$(15967 \text{ сом.} \times 23 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом.}$  (доплата за классное руководство) +  $(15967 \text{ сом.} \times 18 \text{ час} : 18 \text{ час} \times 30\%$  (доплата за педстаж)) +  $20402 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 4790 \text{ сом.} = 26592 \text{ сом.}$

Пример 4:

Учитель информатики средней школы имени И. Арабаева Кочкорского района Суракматов Т.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста и стажем педагогической работы 35 лет имеет нагрузку в объеме 16 часов в неделю, является классным руководителем, имеет стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности 31 год, районный коэффициент 1,2.

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя информатики Суракматова Т.Т. 2,722, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет:

$2,722 * 7040 \text{ сом.} = 19163 \text{ сом.}$

$(19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом}$  (доплата за классное руководство) +  $(19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ час} * 30\%$  (доплата за педстаж) +  $19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ часов} * 30\%$  (надбавка за работу в условиях высокогорья и удаленности))\* 1,2 (районный коэффициент) =  $(17034 \text{ сом} + 1400 \text{ сом} + 5110 \text{ сом} + 5110 \text{ сом}) * 1,2 = 28654 \text{ сом} * 1,2 = 34384 \text{ сом.}$

Коэффициенты кратности к ставкам и тарифной ставке (окладу) учителей, воспитателей в гимназических классах, руководителей школ-гимназий (интернатов-гимназий) и учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей школ-лицеев (интернатов-лицеев), профессиональных лицеев повышаются соответственно на 15 и 20 процентов от коэффициента кратности к ставкам и тарифной ставке (окладу) учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных организаций, мастеров производственного обучения, руководителей школ-лицеев (интернатов-лицеев), профессиональных лицеев с соответствующим уровнем образования.

Размер тарифной ставки (оклада) руководителей кружков и по внеклассной физкультурной работе в общеобразовательных организациях устанавливается за 20 часов работы в неделю.

Оплата труда учителя за индивидуальное обучение на дому учащихся производится из расчета 6 часов учебной работы в неделю - в 1-4 классах, 8 часов - в 5 классе, 8,5 часа - в 6 классе, 9 часов - в 7-10 классах, 10 часов учебной работы в неделю - в 11 классе.

Оплата замены уроков производится не более 4 месяцев (9 месяцев при декретном отпуске учителя), по истечении указанных сроков часы замены перетарифицируются в тарификационные списки, при этом урочная нагрузка учителя общеобразовательной организации с учетом замены не должна превышать 27 часов в неделю в 5-11 классах, 24 часа в неделю - в 1-4 классах.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций при предоставлении отпуска согласно части пятой статьи 126 Трудового кодекса Кыргызской Республики до истечения 11 месяцев непрерывной работы в данной организации, месячная норма продолжительности отпуска основного оплачиваемого отпуска делится на 12 месяцев.

Пример: учитель начальных классов, принятый на работу 1 ноября 2020 года, уходит в отпуск 1 июня 2021 года, продолжительность его основного оплачиваемого отпуска составит за 7 месяцев работы (с 1 ноября 2020 года до 1 июня 2021 года) 33 дня из следующего расчета:

исходя из продолжительности отпуска учителя 56 календарных дней ему полагается за каждый месяц  $56 \text{ дней} / 12 \text{ месяцев} = 4,67 \text{ дней}$ ,

$4,67 \text{ дней} * 7 \text{ месяцев} = 32,69 \text{ дней} = 33 \text{ дня}$  (с учетом округления).

## **6. Порядок определения заработной платы воспитателей дошкольных образовательных организаций, школ-интернатов всех типов и наименований, преподавателей и других работников образовательных организаций внешкольного, начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования**

29. Ставка заработной платы устанавливается за:

- 36 часов работы в неделю воспитателям дошкольных образовательных организаций;

- 30 часов работы в неделю воспитателям школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов;

- 20 часов работы в неделю преподавателям кружков внешкольных образовательных организаций;
- 720 часов учебной работы в год - преподавателям образовательных организаций среднего профессионального образования.

Если педагогический работник имеет недельную (годовую) нагрузку более или менее, чем определено в вышеуказанных абзацах настоящего пункта, то заработная плата соответственно увеличивается или уменьшается.

Максимальная нагрузка воспитателей дошкольных образовательных организаций не должна превышать 54 часов в неделю; воспитателей детских домов и школ-интернатов всех типов и наименований - 45 часов в неделю; руководителей кружков внешкольных образовательных организаций – 30 часов в неделю; преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования - 1080 часов в год.

Пример 1:

Воспитатель дошкольной образовательной организаций «Алтын Балалык» Таласского района Сатыбалдиева М.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра имеет недельную нагрузку в объеме 54 часов и стаж педработы 18 лет.

Месячная заработная плата этого воспитателя составит:

Коэффициент кратности у воспитателя Сатыбалдиевой М.Т. 3,437, соответственно, ее ставка (за 36 часов) составляет:

$$3,437 * 7040 \text{ сом.} = 24\ 196 \text{ сом.}$$

$$(24\ 196 \text{ сом.} * 54 \text{ час} : 36 \text{ час}) + 24\ 196 \text{ сом.} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)} = 36\ 294 \text{ сом.} + 7259 \text{ сом.} = 43\ 553 \text{ сом.}$$

Пример 2:

Преподаватель кружка республиканского учебно-методического центра «Балажан» Асекова Д. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста имеет недельную нагрузку в объеме 22 часов и стаж педработы 7 лет.

Месячная заработная плата этого преподавателя составит: Коэффициент кратности у преподавателя Асековой Д. 2,992, соответственно, ее ставка (за 20 часов) составляет:  $2,992 * 7040 \text{ сом.} = 21\ 064 \text{ сом.}$

$$(21\ 064 \text{ сом.} * 22 \text{ час} : 20 \text{ час}) + 21\ 064 \text{ сом.} * 20 \text{ час} : 20 \text{ час} * 10\% \text{ (доплата за педстаж)} = 23\ 170 \text{ сом.} + 2106 \text{ сом.} = 25\ 276 \text{ сом.}$$

Пример 3:

Преподаватель Ошского сельскохозяйственного колледжа Ташиев А.А. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра имеет годовую нагрузку в объеме 648 часов и стаж педработы 22 года.

Месячная заработная плата этого преподавателя составит:

Коэффициент кратности у преподавателя Ташиева А.А. 1,995, соответственно, его ставка (за 720 часов в году) составляет:

$$1,995 * 7040 \text{ сом} = 14\ 045 \text{ сом.}$$

$$(14\ 045 \text{ сом} * 648 \text{ час} : 720 \text{ час}) + 14\ 045 \text{ сом} * 648 \text{ час} : 720 \text{ час} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)} = 12\ 641 \text{ сом} + 3792 \text{ сом} = 16\ 433 \text{ сом.}$$

Пример 4:

Воспитатель школы-интерната имени С.К. Абдразакова Сузакского района Калыкова А.А. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста имеет недельную нагрузку в объеме 36 часов и стаж педработы 2 года.

Месячная заработная плата этого воспитателя составит: Коэффициент кратности у Калыковой А.А. 2,449, соответственно, ее ставка (за 30 часов в неделю) составляет:  $2,449 * 7040 \text{ сом} = 12\ 241 \text{ сом.}$

$$(12\ 241 \text{ сом} * 36 \text{ час} : 30 \text{ час}) = 14\ 689 \text{ сом} \text{ (доплата за педстаж отсутствует).}$$

30. Тарифная ставка (оклад) устанавливается за:

- 40 часов работы в неделю - мастерам производственного обучения образовательных организаций начального профессионального образования;
- 850 часов учебной работы в учебный год - старшим преподавателям (без ученой степени) и преподавателям (ассистентам); 800 часов - старшим преподавателям (с ученой степенью) и доцентам; 750 часов - профессорам образовательных организаций высшего профессионального образования.

Урочная (преподавательская) нагрузка среди педагогических работников распределяется исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами и других условий в данном учебном заведении.

Размер оплаты труда эксперта, привлекаемого к работе по лицензированию и аккредитации образовательных организаций и программ, устанавливается на уровне оплаты труда учителей 5-11 классов общеобразовательных организаций (школы и школы-интернаты всех типов и наименований) и преподавателей образовательных организаций начального профессионального образования.

Пример 1:

Мастер производственного обучения профессионального лицея № 28 села Беловодское Московского района Муратов А.С с высшим образованием с присвоением квалификации бакалавра и стажем педагогической работы 14 лет имеет недельную нагрузку 48 часов.

Месячная заработная плата этого мастера производственного обучения составит:

Коэффициент кратности у Муратова А.С. 2,394, соответственно, его тарифная ставка (оклад) (за 40 часов в неделю) составляет:  $2,394 * 7040 \text{ сом} = 16854 \text{ сом}$ .

$(16854 \text{ сом} * 48 \text{ час} : 40 \text{ час}) + 16854 \text{ сом} * 30\%$  (доплата за педстаж) = 20225 сом + 5056 сом = 25281 сом. Пример 2:

Профессор Нарынского государственного университета им. Нааматова, имеющая ученую степень доктора философских наук, заведующая кафедрой философии Эшматова Н.Н. имеет стаж педагогической работы 25 лет и стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности 11 лет, годовую нагрузку 750 часов (1 ставка).

Месячная заработная плата Эшматовой Н.Н. составит:

Коэффициент кратности у Эшматовой Н.Н. 2,046, соответственно, ее тарифная ставка (оклад) (за 750 часов в году) составляет:

$2,046 * 7040 \text{ сом} = 14404 \text{ сом}$ .

$(14404 \text{ сом} \text{ (должностной оклад)}) + (14404 \text{ сом} * 30\%$  (доплата за педстаж) +  $14404 \text{ сом} * 10\%$  (надбавка за работу в условиях высокогорья и отдаленности) +  $1800 \text{ сом}$  (за ученую степень доктора наук))\* 1,5 (районный коэффициент) -  $(14404 \text{ сом} + 4321 \text{ сом} + 1440 \text{ сом} + 1800) * 1,5 = 21965 \text{ сом} * 1,5 = 32948 \text{ сом}$ .

Приложение 1

к Положению об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

Тарификационный список педагогических работников общеобразовательной организации

за 20\_\_ - 20\_\_ учебный год

Наименование общеобразовательной организации \_\_\_\_\_

Местонахождение \_\_\_\_\_

п/п	Ф.И.О.	Преподаваемый предмет	Образование	Педагогический стаж работы, лет	Коэффициент кратности	Ставка в месяц	Ставка в месяц с учетом повышения
1	2	3	4	5	6	7	

Приложение 2

к Положению об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

Тарификационный список педагогических работников образовательной организации

за 20\_\_ - 20\_\_ учебный год

Наименование организации \_\_\_\_\_

Местонахождение \_\_\_\_\_

Ф.И. О.	Преподаваемый предмет	Образование	Педагогический стаж работы, лет	Коэффициент кратности	Размер ставки, длительно-ного оклада	Число педагогических часов в неделю, учебный год	Зарплата за педагогическую деятельность, сом.	Доплата за работу в сельской местности, сом.	Надбавка за стаж работы в высших и отдаленных зонах, сом.	Прочие (за звания, стипендии, сом.)	Доплата за педагогический стаж, сом.	Всего: зарплата в месяц, сом.	Районный коэффициент, сом.	Итого заработная плата за месяц, сом.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Приложение 3

к Положению об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

### ПЕРЕЧЕНЬ

образовательных и других организаций, учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы работников образовательных организаций

Образовательные организации	Должности
-----------------------------	-----------

<p>Общеобразовательные школы и школы-интернаты всех типов и наименований; межшкольные учебно-производственные комбинаты</p>	<p>Учитель, педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, руководитель секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, инструктор по физкультуре, мастер учебных мастерских, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), организатор внеклассной и внешкольной работы, заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, старший воспитатель, сурдопедагог, сурдопереводчик, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре, социальный педагог</p>
<p>Музыкальные и художественные школы и школы-интернаты</p>	<p>Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, концертмейстер, аккомпаниатор, иллюстратор</p>
<p>Логопедические пункты</p>	<p>Заведующий логопедическим пунктом, учитель-логопед</p>
<p>Детские дома, детские дома семейного типа, воспитательно-трудовые колонии, детские приемные пункты, приемники-распределители для несовершеннолетних, школы-колонии (независимо от наименования), научные медико-педагогические консультации</p>	<p>Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель (отец, мать), старший воспитатель, инструктор по физкультуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре, мастер учебных мастерских, старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью,</p>

	практикой, учитель-логопед, сурдопедагог, социальный педагог
Детские образовательные организации всех типов и наименований	Директор, воспитатель, преподаватель, музыкальный руководитель, музыкальный работник, учитель логопед, сурдопедагог, психолог, директор, сурдопереводчик
Внешкольные образовательные организации	Руководитель кружка или секции, аккомпаниатор, концертмейстер, директор и его заместитель, (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), методист, культорганизатор, заведующий отделом
Образовательные организации начального профессионального образования	Преподаватель, педагог, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, инструктор по физкультуре, методист, мастер производственного обучения, учебных мастерских, сурдопедагог, сурдопереводчик, старший мастер, руководитель по начальной военной подготовке и физкультуре, тренер преподаватель по спорту, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой
Образовательные организации среднего профессионального образования	Преподаватель, воспитатель, канцертмейстер, аккомпаниятор, иллюстратор, заведующий отделением, руководитель физического воспитания, психолог, методист, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, мастер производственного обучения



Образовательные организации высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор), концертмейстер, аккомпаниатор, иллюстратор, ректор, проректор (кроме проректора по финансово-хозяйственной деятельности и маркетингу), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, руководитель практики, методист
Институты усовершенствования, переподготовки кадров, повышения квалификации, Кыргызская академия образования, учебно-методические кабинеты	Профессорско-преподавательский состав, директор (президент) и его заместитель (вице-президент) (кроме заместителя (вице-президента) по административно-хозяйственной части). Методист, заведующий учебно-методическим кабинетом научный сотрудник, заведующий учебной частью, кабинетом, лабораторией, ведущие педагогическую деятельность
Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории	Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физкультуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре

Приложение 22  
«Приложение 2

### СТАВКИ

**почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании**

**(в сомах)**

№	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда, в сомах		
		Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени

1.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях начального и среднего профессионального образования; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	164	117	83
2.	Студенты	200	164	94
3.	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	247	200	117
4.	Государственные и муниципальные служащие, обучающиеся в рамках государственного заказа на обучение	350	350	300
5.	Судьи и работники судебной системы Кыргызской Республики	350	350	300

Приложение 23

«Приложение 12

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников  
Централизованной бухгалтерии при Министерстве образования и науки  
Кыргызской Республики**

№	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1	Начальник отдела	2,826
2	Заместитель начальника отдела	2,593
3	Главный специалист	2,294
4.	Ведущий специалист	2,194
5.	Специалист	1.928

Приложение 24

«Приложение 14

**Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) работников  
Республиканского научно-методического центра начального  
профессионального образования**

№	Наименование должностей	Коэффициент кратности к тарифной ставке (окладу) в месяц
1.	Директор	3,989
2.	Заместитель директора	3,324
3.	Главный бухгалтер	2,593
4.	Главный специалист	2,261
5.	Ведущий специалист	2,161
6.	Специалист	1,829
7.	Методист	2,128
8.	Заведующий библиотекой	1,995
9.	Заведующий хозяйством	1,729
10.	Кассир	1,829